



Progetto co-finanziato  
dall'Unione Europea



## PROCEDURA COMPARATIVA PER LA SELEZIONE DI FIGURE PROFESSIONALI PER ATTIVITA' DI ACCOGLIENZA E ORIENTAMENTO

L'Ente Oficina Impresa Sociale Srl, nell'ambito delle attività previste dal progetto

**RE-SOURCE: Stranieri OccUpabilità Risorse Competenze Emilia-Romagna Prog-2397 Annualità 2018-2020 2.Integrazione/Migrazione legale – ON 2 – Integrazione/Migrazione legale – Autorità Delegata – PRIMA: Progetto per l'integrazione lavorativa dei MigrAnti** intende selezionare figure professionali per lo svolgimento di attività di ACCOGLIENZA E ORIENTAMENTO.

Le informazioni relative alla presente procedura sono pubblicate nella sezione "Lavora con noi" del sito [www.oficina.bologna.it](http://www.oficina.bologna.it)

### **Tipologia e oggetto del incarico:**

Tipologia: Contratto di prestazione di servizi e consulenza/contratto di prestazione occasionale (collaborazione autonoma occasionale e prestazione professionale con P. IVA).

Oggetto Supporto nello sviluppo delle seguenti attività:

- ACCOGLIENZA E PRESA INCARICO UTENTI
- ORIENTAMENTO AI SERVIZI TERRITORIALI

**Compenso orario:** € 26,00 (euro ventisei/00) IVA e oneri (se dovuti) inclusi

### **Durata:**

L'incarico avrà la durata dalla data di attivazione del contratto fino al termine delle attività laboratoriali (salvo proroghe per l'attuazione del Progetto) per un massimo di 175 ore per ciascun affidamento.

### **Competenze richieste ai fini della selezione:**

Ai fini della valutazione dei curricula pervenuti costituisce **titolo di accesso** alla selezione di cui al presente avviso:

- titolo di istruzione/formazione coerente con l'attività
- esperienza di almeno 1 anno nel settore professionale di riferimento

### **Criteri di comparazione delle candidature/curricula per l'assegnazione dell'incarico:**

La selezione verrà effettuata tramite l'attribuzione di un punteggio così strutturato:

80 punti su 100 sulla valutazione dei CV e di altra eventuale documentazione a corredo  
20 punti su 100 su un colloquio orale.

Ai fini della comparazione dei CV e della documentazione eventuale a corredo verranno valutati:



Progetto co-finanziato  
dall'Unione Europea



1. Titoli di istruzione e formazione coerenti con le attività di ACCOGLIENZA E ORIENTAMENTO (massimo 25 punti su 100);
2. Esperienze maturate nel settore di riferimento dell'incarico (massimo 30 punti su 100);
3. Esperienze maturate nell'ambito delle attività di ACCOGLIENZA E ORIENTAMENTO con cittadini di Paesi Terzi (massimo 25 punti su 100);

I primi 5 (cinque) candidati che abbiano raggiunto un punteggio pari o superiore a 56 compresi i parimerito, saranno convocati per un colloquio volto a valutare le competenze specifiche dichiarate, al quale sarà attribuito un punteggio massimo di 20 punti su 100, e la disponibilità nel periodo di programmazione dell'attività.

La procedura avrà corso anche nel caso di presentazione di una sola candidatura o di un numero di candidature minore di cinque.

#### **Modalità di presentazione della candidatura e del curriculum vitae:**

Coloro che sono interessati devono inviare la propria candidatura scrivendo via email all'indirizzo [oficina@oficina.bologna.it](mailto:oficina@oficina.bologna.it) indicando nell'oggetto "Selezione progetto FAMI RESOURCE - Accoglienza" **entro e non oltre il 10/03/2022** alle ore 18:00, allegando i seguenti documenti:

- il curriculum vitae in formato Europass (datato e firmato) con autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- fotocopia di un documento d'identità valido.

#### **Responsabile della procedura:**

Il Responsabile della procedura è Armando Celico (Direttore Generale di Oficina IS Srl).

Bologna 03/03/2022